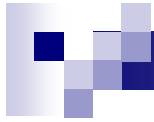


La valorisation de la Médecine Générale au Maroc: Pourquoi??

Dr Amina Sahel



- Transition Démographique (vieillessement)
et épidémiologique



Etat des lieux

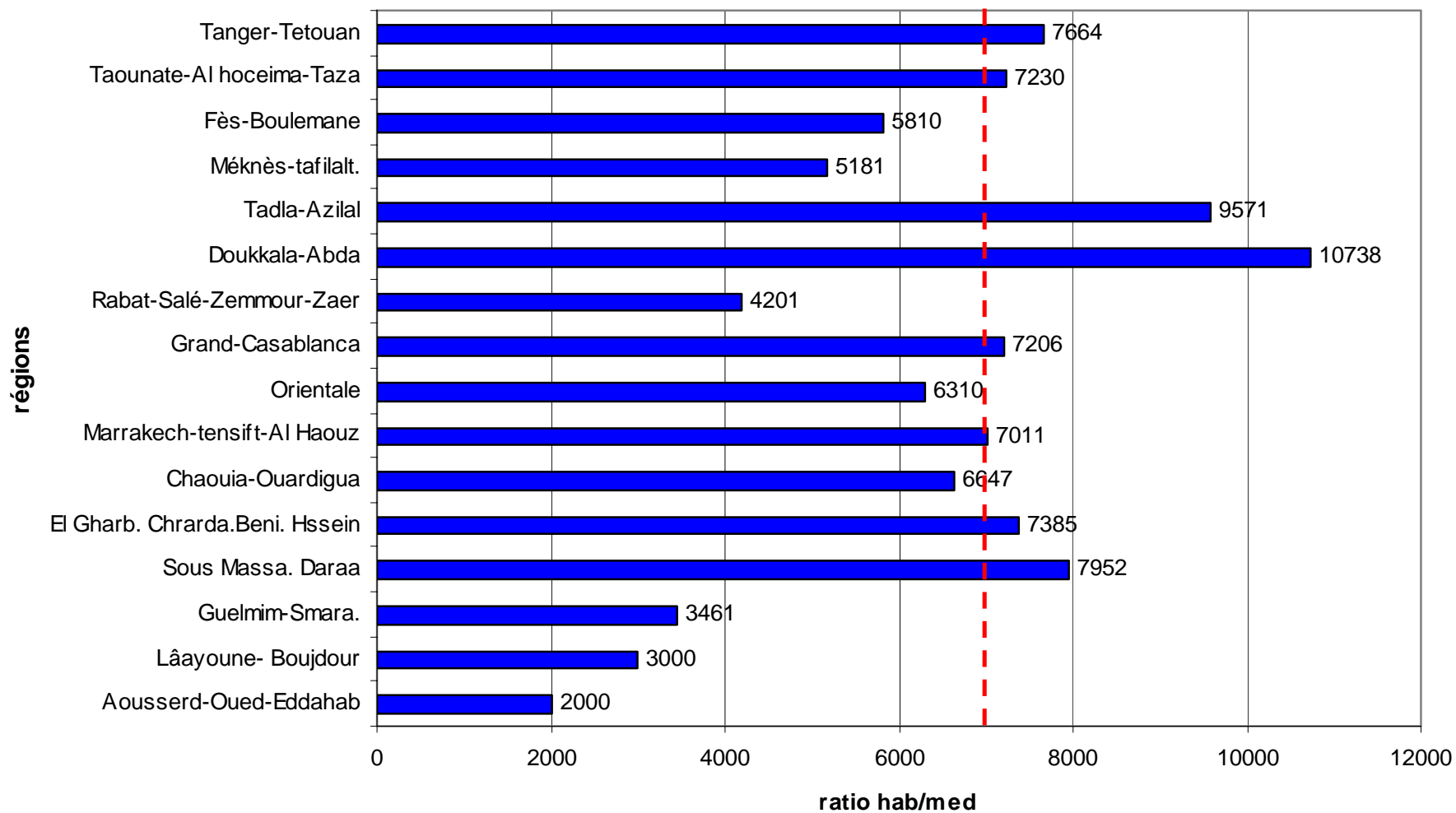
Transition Epidémiologique (DELM)

Maladies transmissibles,	33,4% de la Charge de Morbidité globale
Maladies non transmissibles	55.8% de la CMG
Traumatismes intentionnels et non intentionnels	10.8% de la CMG

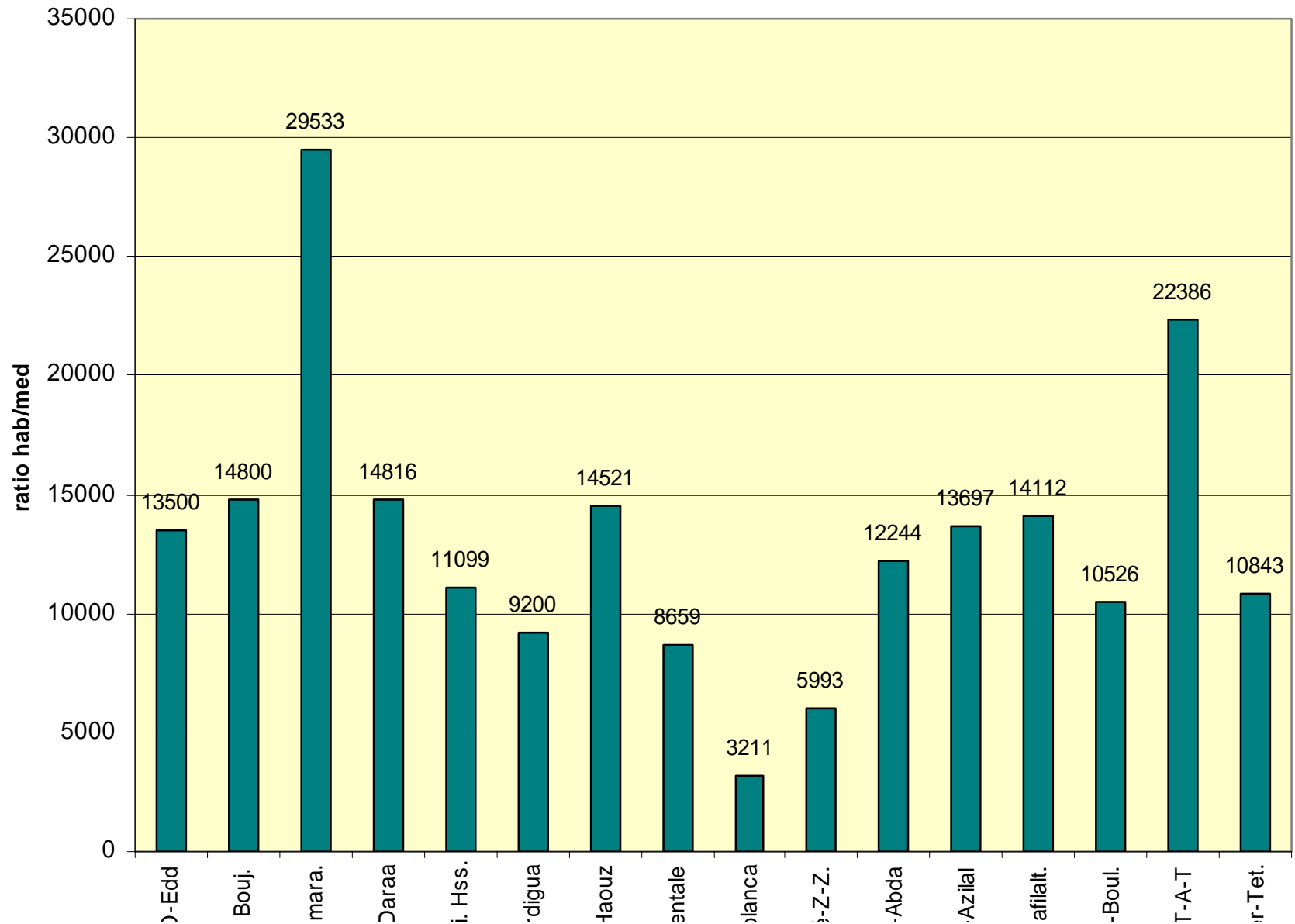


- une demande croissante de soins curatifs
 - Nécessité d'une PEC continue et de proximité qui devrait s'adresser prioritairement aux médecins généralistes
- Mais...Couverture sanitaire insuffisante

Ratio population par médecin généraliste: **Secteur public** SELON LES REGIONS




RATIO POPULATION PAR MEDECIN GENERALISTE DANS LE SECTEUR PRIVE SELON LES REGIONS






- Initiative 3300 médecins à l'horizon 2030, maisExpansion des coûts de soins
- Le MG devrait être la porte d'entrée du système de santé si on veut maîtriser ces coûts.

- 
- Or problème d'adéquation de la formation avec les fonctions du MG
 - Problème de qualité des soins
 - Malaise et insatisfaction du MG/Conditions de pratique



Vécu et perception des MG



**1^{er} constat. Le MG est un médecin désarmé:
contenu technique de la formation inapproprié à
la pratique en 1^{ère} ligne**

- **Formation axée sur les sciences fondamentales avec très peu de place pour la santé communautaire**
- **Elle est axée sur les pathologies de 3^{ème} niveau (rares) avec très peu de place aux pathologies de première ligne**
- **C'est une formation qui valorise l'acte technique et qui occulte l'importance de l'écoute et du dialogue avec les patients**

- **le MG est un ensemble de connaissances hyper-spécialisées, parcellisées, non adaptées aux besoins de la première ligne**




2^{ème} constat. Le MG se sent dévalorisé

- **Dans la majorité des cas, le médecin généraliste l'est par défaut et non par choix : c'est souvent un médecin qui n'a pas réussi le concours de résidanat (spécialité)**
- **Devant l'absence de moyens diagnostiques et thérapeutiques sophistiqués, il n'est pas en mesure de se débrouiller avec les moyens de base**
- **Il est le sujet d'un dénigrement de la part de la population:**
 - **C'est toute son identité professionnelle qui en souffre**



3^{ème} constat. Le MG est isolé

- **Il a très peu de possibilités de Formation Continue (séminaire, stages, etc.)**
- **Très peu de possibilités d'échanges avec les pairs**
- **Il n'a pas été initié à se former par lui-même et a peu d'accès aux technologies de l'information**

- 
- **L'absence de perspective de carrière le rend plus amer. Sa frustration est accentuée par :**
 - **L'environnement de travail qui n'est pas à la hauteur de son statut (bureau, logement)**
 - **L'absence d'infrastructure de base (électricité, écoles, club de sport, etc.)**



En conclusion

- le sentiment de ne pas avoir reçu de formation adéquate pour les préparer au métier, ni en terme de contenu technique ni dans l'approche de la relation au patient ;
- Un manque d'identité professionnelle claire ;
- l'isolement intellectuel ;
- le sentiment de dévalorisation du métier de médecin généraliste public dans un environnement qui promeut la spécialisation;
- l'absence de perspective de carrière et de conditions de vie motivantes.



- Grand Potentiel de la médecine générale dans la prise en charge de la majorité des problèmes de santé selon une approche globale, intégrée et continue
- SSP doivent constituer le socle sur lequel pourra être édifié le SS marocain pour assurer des soins accessibles et de qualité à toute la population



La valorisation de la Médecine Générale:

Quelques pistes de réflexions

Dr Amina Sahel



MG compétent

- Réforme des études médicales
 - Impliquer utilisateur et bénéficiaire
 - Niche pour la MG au niv des fac

- Encadrement adéquat
 - Milieu de stage :
 - Universitaire
 - Hôpitaux périphériques
 - Centres de santé
 - Cabinets privés



MG Performant

- Assurer un environnement favorable:
 - Reconnaissance du rôle du MG (pilier) : Respect de la filière de soins pour la pop AMO/RAMED
 - Conditions de travail au CS: infraS, acces aux ex comp de base

- Assurer une formation continue:
 - Obligatoire: nb H à valider, compter dans son avancement
 - Financement indépendant des firmes pharmaceutiques



MG motivé: mécanismes incitatifs

- Privé:
 - subventions pour l'installation,
 - etc ...
- Public:
 - indemnités d'éloignement,
 - roulement;
- Clientèle solvable:
 - Extension de la couverture médicale
- remboursement presque complet pour les prestations du MG



MG respectueux de l'éthique

- Société savante de MG (redonner de la fierté aux MG)
- CNOM
- ANAM